



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

IT Baden-Württemberg (BITBW)

Krailenshaldenstraße 44, 70469 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2024 bestätigt.

Die Landesoberbehörde IT Baden-Württemberg (BITBW) ist die zentrale IT-Dienstleisterin für die gesamte Landesverwaltung in Baden-Württemberg. Die BITBW wurde zum 1. Juli 2015 als Kernstück der IT-Neuordnung im Land gegründet. Sie wird im Geschäftsbereich des Innenministeriums geführt.

Wir gewährleisten die informationstechnische Grundversorgung für die unmittelbare Landesverwaltung und bieten darüber hinaus den Dienststellen und Einrichtungen des Landes zahlreiche IT-Dienstleistungen z.B. für Fachverfahren an.

Zu den Hauptaufgaben der BITBW zählen u.a. die Bereitstellung der gesamten Bürokommunikation (Arbeitsplatzrechner, Software bis hin zur Telefonie), Netzdienste und die Sicherstellung des sicheren Zugangs zum Internet sowie der Betrieb von Rechenzentren. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 722 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Auditierung ist es, einen klaren und gut strukturierten Rahmen für die Maßnahmen familien- und lebensphasenbewusster Personalpolitik zu schaffen.

Nachhaltigkeit, Transparenz und Verbindlichkeit stehen dabei als Werte an oberster Stelle. Es sollen Mitarbeitende aller Generationen in den unterschiedlichen Lebensphasen angesprochen und die Führungs- und Informationskultur weiterentwickelt werden.

Das Personalmarketing vor dem Hintergrund der Vereinbarkeit soll sowohl die Beschäftigten der BITBW intern binden, als auch das Interesse von potenziellen neuen Bewerbenden wecken. Die BITBW ist in diesem Sinne eine attraktive Arbeitgeberin mit positivem Image auf dem Bewerbungsmarkt.

Stand: 15. März 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung Mobiles Arbeiten.
- Möglichkeit zu "Workation" (Arbeiten im EU-Ausland).
- Etablierung eines Teams mit betrieblichen Pflegelotsen und Pflegelotsinnen.
- Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung durch umfassende Gleitzeitregelung.
- Förderung von Führungskräften, die in Teilzeit arbeiten möchten.
- Anwendung eines Patenprogramms mit strukturierter Einarbeitung für neue und aus einer Freistellungsphase zurückkehrende Beschäftigte.
- Umfassendes individuelles Angebot für interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten.
- Durchführung von regelmäßigen Mitarbeitendengesprächen.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sensibilisierung der Führungskräfte für die Ziele und den Stand des Auditierungsprozesses sowie entsprechende Schulungen.
- Prüfung eines Beratungs- und Vermittlungsangebotes für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen oder Kindern.
- Prüfung von Möglichkeiten mit Coworking Spaces in Stuttgart inklusive Kinderbetreuung.
- Erweiterung des Patenkonzepts um ein Mentoring-Programm.
- Durchführung eines Führungskräfte-Feedbacks.
- Durchführung von regelmäßigen Mitarbeitendenbefragungen.
- Erweiterung von Maßnahmen aus dem betrieblichen Gesundheitsmanagement für unterschiedliche Zielgruppen.
- Prüfung der Barrierefreiheit auf der BITBW-Homepage.